



# Beratung 4.0 - aktueller Stand und künftige Möglichkeiten

29. Juni 2021

# SAMR-Model: Wie können digitale Medien für die Gestaltung von Aufgaben eingesetzt werden?



**R**

## **Redefinition (Neugestaltung)**

Digitale Medien ermöglichen neuartige Aufgabenformate, die analog so nicht möglich sind

**M**

## **Modification (Umgestaltung)**

Digitale Medien ermöglichen eine bedeutsame Umgestaltung von Aufgaben

**A**

## **Augmentation (Erweiterung)**

Digitale Werkzeuge sind ein direkter Ersatz für Arbeitsmittel, wobei zusätzliche Möglichkeiten entstehen

**S**

## **Substitution (Ersetzen)**

Digitale Werkzeuge sind ein direkter Ersatz für Arbeitsmittel, ohne funktionelle Veränderung

Transformation

Verbesserung

Adaptiert aus: Hamilton, E. R., Rosenberg, J. M., & Akcaoglu, M. (2016). The substitution augmentation modification redefinition (SAMR) model: A critical review and suggestions for its use. TechTrends, 60(5), 433-441.  
Verfügbar unter <https://link.springer.com/article/10.1007/s11528-016-0091-y> [28.06.2021].

# Einflussbereiche



Persönlicher  
Kontrollbereich

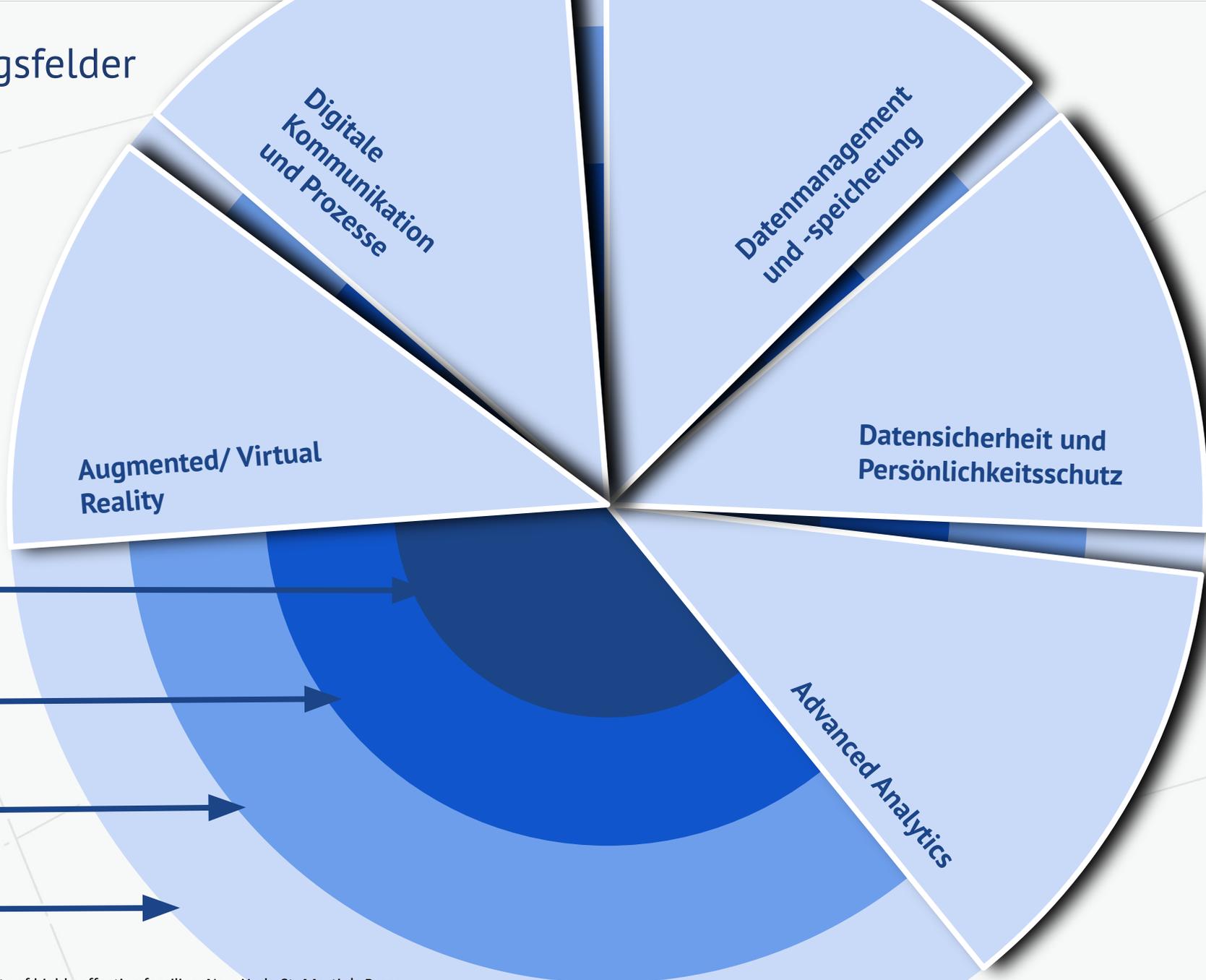
Einflussbereich der  
Organisation

Zusammenarbeit  
mit Stakeholdern

Gesellschaftliches  
Umfeld

Adaptiert aus: Covey, S. R. (2014). The 7 habits of highly effective families. New York: St. Martin's Press.

# Wichtige Handlungsfelder



Persönlicher  
Kontrollbereich

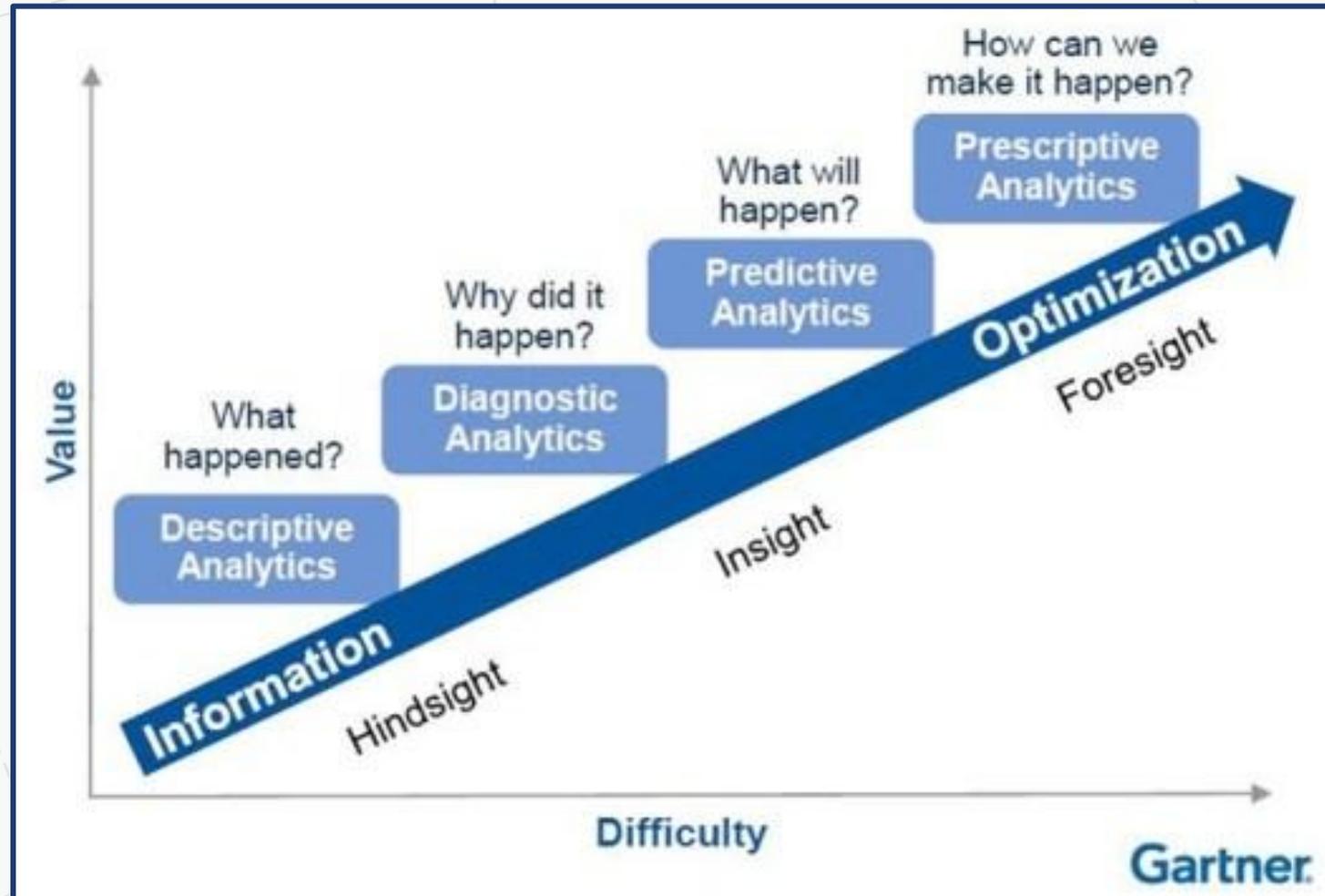
Einflussbereich der  
Organisation

Zusammenarbeit  
mit Stakeholdern

Gesellschaftliches  
Umfeld

Adaptiert aus: Covey, S. R. (2014). The 7 habits of highly effective families. New York: St. Martin's Press.

# Beispiel Advanced Analytics



Quelle: Elliot, T. (2013). *GartnerBI: Analytics Moves To The Core*. Verfügbar unter <https://timoelliott.com/blog/2013/02/gartnerbi-emea-2013-part-1-analytics-moves-to-the-core.html> [28.06.2021].



- Eine **Offenheit** (Arbeitnehmer und Arbeitgeber) gegenüber **digitalen Lösungen und datengetriebenen Ansätzen** ist Voraussetzung
- Für die **Verbesserung** (Substitution & Augmentation) und **Transformation** (Modification & Redefinition) werden **soft skills** auch künftig wichtiger sein als hard skills und digitale skills
- Das **Problem** meiner Kunden/Klienten/Mitgliedern **verstehen** und darauf basierend Verbesserungen und Transformation anwenden



# Kontakt

Jonas Probst

Co-Founder

+41 76 319 14 85

[jonas@emplution.com](mailto:jonas@emplution.com)

emplution gmbh

Landoltstrasse 69

3007 bern

[emplution.com](http://emplution.com)

